

北京中润兴认证有限公司

社会责任管理体系认证规则



文件编号：ZRX-CX/SRMS-18

版本号：A / 0

编制：贾卫东、王振宇/2024.11.06

审核：赵俊霞/2024.11.06

批准：赵俊霞/2024.11.06

社会责任管理体系认证规则

目 录

1. 适用范围
 2. 对认证机构的基本要求
 3. 对认证人员的要求
 4. 初次认证程序
 5. 监督审核程序
 6. 再认证程序
 7. 暂停或撤销认证证书
 8. 认证证书要求
 9. 与其他管理体系的结合审核
 10. 受理转换认证证书
 11. 受理组织的申投诉
 12. 认证记录的管理
 13. 其他
- 附录 A 业务分类
- 附录 B 认证审核时间要求

1 适用范围

1.1 本规则用于规范依据 GB/T39604《社会责任管理体系 要求及使用指南》在中国境内开展社会责任管理体系认证（简称“SRMS”）活动。

1.2 本规则依据认证认可相关法律法规，结合相关技术标准，对管理体系认证实施过程作出具体规定，明确认证机构对认证过程的管理责任，保证管理体系认证活动的规范有效。

1.3 本规则是认证机构在管理体系认证活动中的基本要求，在该项认证活动中应当遵守本规则。

2 对认证机构的基本要求

2.1 本机构获得国家认监委批准、取得从事质量体系认证的资质，本规则在认监委备案后，方可开展社会责任管理体系认证。

2.2 建立可满足 GB/T 27021《合格评定 管理体系审核认证机构要求》的内部管理体系，以使从事的社会责任管理体系认证活动符合法律法规及技术标准的规定。

2.3 建立内部制约、监督和责任机制，实现受理、培训（包括相关增值服务）、审核和作出认证决定等环节的相互分开。

3. 对认证人员的要求

3.1 认证管理人员包括机构主要业务主管负责人、合同评审员、审核方案策划人员、人员能力评价人员等：

1) 应通过 GB/T 39604《社会责任管理体系 要求及使用指南》标准知识及相关法律法规的培训。

2) 掌握相应管理岗位所涉及的知识和技能。

3.2 社会责任管理体系审核员应具备以下条件：

3.2.1 取得 CCAA 的管理体系注册审核员资格。

3.2.2 取得中国认证认可协会（CCAA）有关社会责任管理体系标准知识培训，取得培训合格证。

3.3 专业审核员-即承担社会责任管理体系专业支持的审核员：

经过评价的社会责任管理体系审核员，按照附录 A 评定专业能力，应具有至少有两年相关技术领域与企业社会责任有关的管理工作经历（包括但不限于企业社会责任管理的研究、实施、运作、咨询、审核、教学经历）或企业社会责任管理工作经历（包括但不限于科研教学、工程设计与实施、产品研发与测试、战略管理、技术质量管理、环保管理、安全管理、财务管理、绩效管理等与企业社会责任相关的工作。）经过评价具备该领域能力。

3.4 审核组长

a、SRMS 审核员至少经过 2 个项目的现场审核，经过 SRMS 审核组长考试可评价为实习组长，实习组长经过至少 2 个项目的实习组长经历方可申请组长见证，经见证评价后可作为审核组长。

b、具备其他领域管理体系审核组长能力的 SRMS 审核员，经过 SRMS 审核组长考试合格后可评价具备 SRMS 组长能力。

3.5 技术专家：大专或以上学历，至少两年以上附录 A 专业涉及的企业与社会责任有关的管理或技术工作经历，经考评合格。

3.6 认证决定人员

经本机构授权、对认证结果作出决定的人员，其中负责专业支持的专业人员具备与专业审核员或技术专家相同的专业教育与工作经历条件，经考评合格。

4. 初次认证程序

4.1 受理认证申请

4.1.1 本机构向申请认证的组织(以下简称申请组织)至少公开以下信息:

(1) 可开展认证业务的范围。
(2) 本机构的授予、保持、扩大、更新、缩小、暂停或撤销认证及其证书等环节的制度规定。

(3) 认证证书样式。

(4) 对认证决定的申诉程序。

(5) 分支机构和办事机构的名称、业务范围、地址等。

4.1.2 申请认证的组织应提交以下申请资料:

(1) 认证申请书,包括申请组织的生产经营或服务活动等情况的说明。

(2) 认证申请组织的法律地位证明文件的复印件,如企业营业执照。若社会责任管理体系覆盖多场所活动,应附每个场所的法律地位证明文件的复印件(适用时)。

(3) 社会责任管理体系覆盖的活动所涉及法律法规要求的行政许可证明、资质证书、强制性认证证书等的复印件。

(4) 多场所活动、活动分包情况,以及主要外购件及外协件清单(适用时)。

(5) 社会责任管理体系文件(应包含承诺、方针、目标、社会责任管理制度等)。

(6) 社会责任管理体系已有效运行3个月以上的证明材料。

(7) 其他与认证审核有关的必要文件。

4.1.3 认证申请的评审-本机构对申请组织提交的申请资料进行评审,并确认:

(1) 申请资料齐全。

(2) 申请组织从事的活动符合相关法律法规的规定,未被执法监管部门责令停业整顿或在全国企业信用信息公示系统中未被列入“严重违法企业名单”。

(3) 申请组织为达到企业社会责任目标而建立了文件化的社会责任管理体系。

(4) 有主营业务收入,处于持续经营状态,非即将关、停企业。

4.1.4 根据申请组织申请的认证范围、生产经营场所、员工人数、完成审核所需时间和其他影响认证活动的因素,综合确定是否有能力受理认证申请。

4.1.5 对符合4.1.3、4.1.4要求的,本机构可决定受理认证申请;对不符合上述要求的,应通知申请组织补充和完善,或者不受理认证申请。

4.1.6 签订认证合同-在实施认证审核前,认证机构应与申请组织订立具有法律效力的书面认证合同,合同应至少包含以下内容:

(1) 申请组织获得认证后持续有效运行社会责任管理体系的承诺。

(2) 申请组织对遵守认证认可相关法律法规,协助认证监管部门的监督检查,对有关事项的询问和调查如实提供相关材料和信息的承诺。

(3) 申请组织承诺获得认证后发生以下情况时,应及时向认证机构通报:
①客户及相关方有重大投诉。 ②生产的产品或服务被执法监管部门认定不符合法定要求。 ③发生产品或服务的质量安全环保等社会责任事故。 ④相关情况发生变更,包括:法律地位、生产经营状况、组织状态或所有权变更;取得的行政

许可资格、强制性认证或其他资质证书变更；法定代表人、最高管理者变更；生产经营或服务的工作场所变更；社会责任管理体系覆盖的活动范围变更；社会责任管理体系和重要过程的重大变更等。⑤出现影响社会责任管理体系运行的其他重要情况。

(4) 申请组织承诺获得认证后正确使用认证证书、认证标志和有关信息；不得擅自利用社会责任管理体系认证证书和相关文字、符号误导公众认为其产品或服务通过认证。

(5) 拟认证的社会责任管理体系覆盖的生产或服务的活动范围。

(6) 在认证审核及认证证书有效期内各次监督审核中，认证机构和申请组织各自应当承担的责任、权利和义务。

(7) 认证服务的费用、付费方式及违约条款。

4.2 制定审核计划

4.2.1 审核时间

4.2.1.1 为确保认证审核的完整有效，本机构以附录 B 所规定的审核时间为基础，根据申请组织社会责任管理体系覆盖的活动范围、特性、技术复杂程度、企业社会责任风险程度、认证要求和员工人数等情况，核算并拟定完成审核工作需要的时间。在特殊情况下，可以减少审核时间，但减少的时间不得超过附录 B 所规定的审核时间的 30%。

4.2.1.2 整个审核时间中，现场审核时间不应少于上述条款计算的审核时间的 80%。

4.2.2 审核组

4.2.2.1 审核组由社会责任管理体系审核员组成。当无专业审核员参与时，应选择具备专业能力技术专家参加审核组。审核组中的审核员应承担审核责任。

4.2.2.2 技术专家主要负责提供认证审核的技术支持，不作为审核员实施审核，不计入审核时间，其在审核过程中的活动由审核组中的审核员承担责任。

4.2.3 审核计划

4.2.3.1 审核组根据本机构委派，制定书面审核计划并组织实施。审核计划至少包括以下内容：审核目的、审核范围、审核过程、审核涉及的部门和场所、审核时间、审核组成员。

4.2.3.2 初次认证审核、监督、再认证审核应在申请组织申请认证的范围涉及到的场所现场进行。

如果社会责任管理体系包含在多个场所进行相同或相近的活动，且这些场所都处于该申请组织授权和控制下，认证机构可以在审核中对这些场所进行抽样，应制定合理的抽样方案以确保对各场所社会责任管理体系的正确审核。如果不同场所的活动存在根本不同、或不同场所存在可能对企业社会责任管理产生显著影响的区域性因素，则不能采用抽样审核的方法，应当逐一到各现场进行审核。

4.2.3.3 为使现场审核活动能够观察到产品生产或服务活动情况，现场审核应安排在认证范围覆盖的产品生产或服务活动正常运行时进行。

4.2.3.4 在审核活动开始前，审核组应将审核计划交申请组织确认。遇特殊情况临时变更计划时，应及时将变更情况通知受审核的申请组织，并协商一致。

4.3 实施审核

4.3.1 审核组应当完成审核计划的全部工作。特殊情况需调整审核计划时，应与受审核方或机构沟通，在报告中予以说明。除不可预见的特殊情况外，审核过程中不得更换审核计划确定的审核员（技术专家除外）。

4.3.2 审核组应当会同申请组织按照程序顺序召开首、末次会议。审核组应当提供首、末次会议签到表，参会人员应签到。

4.3.3 审核过程及环节

4.3.3.1 初次认证审核，分为第一、二阶段实施审核。

4.3.3.2 第一阶段审核应至少覆盖以下内容：

(1) 确认申请组织实际情况与社会责任管理体系文件描述的一致性，特别是体系文件中描述的产品或服务、部门设置和负责人、生产或服务过程等是否与申请组织的实际情况相一致。

(2) 审核申请组织有关人员理解和实施 GB/T 39604《社会责任管理体系 要求及使用指南》标准要求的情况，评价社会责任管理体系运行过程中是否实施了内部审核与管理评审，确认社会责任管理体系是否已有效运行并且超过 3 个月。对社会责任管理体系文件不符合现场实际、相关体系运行尚未超过 3 个月或者无法证明超过 3 个月的，应当及时终止审核。

(3) 确认申请组织建立的社会责任管理体系覆盖的活动内容和范围、申请组织的员工人数、活动过程和场所，遵守相关法律法规及技术标准的情况。

(4) 结合社会责任管理体系覆盖活动的特点识别对企业社会责任目标的实现具有重要影响的关键点，并结合其他因素，科学确定重要审核点。

(5) 与申请组织讨论确定第二阶段审核安排。

4.3.3.3 在下列情况，第一阶段审核可以不在申请组织现场进行：

(1) 申请组织已获本认证机构颁发的其他认证证书，认证机构已对申请组织社会责任管理体系有充分了解。

(2) 认证机构有充足的理由证明申请组织企业经营服务的技术特征明显、过程简单、低风险，申请方提交的文件和资料充分，内容详实，通过对其提交文件和资料的审查可以达到第一阶段审核的目的和要求。

除以上情况之外，第一阶段审核应在申请组织的现场进行。

4.3.3.4 审核组对在第二阶段审核中可能被判定为不符合项的重要关键点，要及时提醒申请组织特别关注。

4.3.3.5 第一阶段审核和第二阶段审核应安排适宜的间隔时间，使申请组织有充分的时间解决第一阶段中发现的问题。第一、二阶段审核的时间间隔不应超过 6 个月。

4.3.3.6 第二阶段审核应当在申请组织现场进行。重点是审核社会责任管理体系符合 GB/T 39604《社会责任管理体系 要求及使用指南》标准要求和有效运行情况，应至少覆盖以下内容：

(1) 在第一阶段审核中识别的重要审核点的监视、测量、报告和评审记录的完整性和有效性。

(2) 企业社会责任目标及实现情况。

(3) 对社会责任管理体系覆盖的过程和活动的管理及控制情况。

(4) 申请组织实际工作记录是否真实。

(5) 申请组织的内部审核和管理评审是否有效。

4.3.4 发生以下情况时，审核组应终止审核，并向认证机构报告。

(1) 申请组织对审核活动不予配合，审核活动无法进行。

(2) 申请组织的社会责任管理体系有重大缺陷，不符合 GB/T 39604《社会责任管理体系要求及使用指南》标准的要求。

(3) 发现申请组织存在重大质量安全环境问题或有其他严重违法违规行为。

(4) 其他导致审核程序无法完成的情况。

4.4 审核报告

4.4.1 审核组应对审核活动形成审核报告，由审核组组长签字。审核报告应准确、简明和清晰地描述审核活动的主要内容，至少包括以下内容：

- (1) 申请组织的名称和地址。
- (2) 审核的申请组织活动范围和场所。
- (3) 审核组组长、审核组成员信息。
- (4) 审核活动的实施日期和地点。
- (5) 按照机构报告要求，逐条填写相关信息。
- (6) 识别出的不符合项。
- (7) 审核组对是否通过认证的意见建议。

4.4.2 审核报告应随附必要的用于证明相关事实的证据或记录，包括文字或照片摄像等音像资料。

4.4.3 本机构批准后将审核报告提交申请组织。

4.4.4 对终止审核的项目，审核组应将已开展的工作情况形成报告。

4.5 不符合项的纠正和纠正措施及其结果的验证

4.5.1 对审核中发现的不符合项，本机构要求申请组织分析原因，并要求申请组织在规定期限内采取措施进行纠正，避免类似不符合再次发生。

4.5.2 本机构对申请组织所采取的纠正和纠正措施及其结果的有效性进行验证。

4.6 认证决定

4.6.1 本机构认证决定人员在对审核报告、不符合项的纠正和纠正措施及其结果进行综合评价基础上，作出认证决定。

4.6.2 审核组成员不得参与对审核项目的认证决定。

4.6.3 认证决定人员在作出认证决定前应确认如下情形：

- (1) 审核报告应能够满足作出认证决定所需要的信息。
- (2) 反映以下问题的不符合项，本机构已评审、接受并验证了纠正和纠正措施及其结果的有效性：①未能满足社会责任管理体系标准的要求。②制定的企业社会责任目标未能完成且未分析原因并采取措施。③在持续改进社会责任管理体系的有效性方面存在缺陷，实现企业社会责任目标有重大疑问。

(3) 本机构对其他不符合项已评审，并接受了申请组织计划采取的纠正和纠正措施。

4.6.4 在满足 4.6.3 条要求的基础上，对有充分的客观证据证明申请组织满足下列要求的，本机构将评定该申请组织符合认证要求，向其颁发认证证书。

- (1) 申请组织的社会责任管理体系符合标准要求且运行有效。
- (2) 认证范围覆盖的产品或服务符合相关法律法规要求。
- (3) 申请组织按照认证合同规定履行了相关义务。

4.6.5 拒绝认证的条件

当认证组织不能满足认证要求时，即构成拒绝条件，包括但不限于：

- (1) 针对不合格项，未按期限有效关闭；
- (2) 提供虚假的认证信息；
- (3) 认证活动存在公正性问题；
- (4) 行政许可证明文件失效；
- (5) 不履行认证合同义务；

(6) 受审核方的管理体系有重大缺陷, 不符合标准的要求;

(7) 发现受审核方存在重大社会责任问题。

4.6.6 本机构在颁发认证证书后 30 个工作日内按照规定的要求将相关信息报送国家认监委。本机构的认证证书信息可在国家认监委网站 (www.cnca.gov.cn) 上查询。

5. 监督审核程序

5.1 本机构对社会责任管理体系获证组织进行有效跟踪, 监督获证组织通过认证的社会责任管理体系持续符合要求。

5.2 为确保达到 5.1 条要求, 本机构根据获证组织的产品或服务风险程度或其他特性, 确定对获证组织的监督审核的频次。

5.2.1 作为最低要求, 初次认证后的第一次监督审核应在认证决定日期起 12 个月内进行。第二次监督审核宜在第一次监督审核结束起 12 个月内进行, 【在达到监督审核期限而企业暂时不具备审核条件的特殊情况下, 可以适当延长监督审核期限, 但最长间隔不能超过 15 个月】。

5.2.2 超过期限而未能实施监督审核的, 应按 7.2 或 7.3 条处理。

5.3 监督审核的时间, 应不少于按 4.2.1 条计算审核时间人日数的 1/3。

5.4 监督审核的审核组, 应符合 4.2.2 条和 4.3.1 条的要求。

5.5 监督审核应在获证组织现场进行, 且应满足第 4.2.3.3 条确定的条件。由于产品生产的季节性原因, 在每次监督审核时难以覆盖所有产品的, 在认证证书有效期内的监督审核需覆盖认证范围内的所有产品。

5.6 监督审核时至少应审核以下内容:

(1) 上次审核以来社会责任管理体系覆盖的活动及运行体系的资源是否有变更。

(2) 按 4.3.3.2 条要求已识别的重要关键点是否按社会责任管理体系的要求在正常和有效运行。

(3) 对上次审核中确定的不符合项采取的纠正和纠正措施是否继续有效。

(4) 社会责任管理体系覆盖的活动涉及法律法规规定的, 相关法律法规或技术标准是发生变化, 是否持续符合相关规定。

(5) 企业社会责任总目标及各层级企业社会责任目标是否实现。目标没有实现的, 获证组织在内部评价时是否及时调查并采取了改进措施。

(6) 获证组织对认证标志的使用或对认证资格的引用是否符合相关的规定。

(7) 内部审核和管理评审是否规范和有效。

(8) 是否及时接受和处理投诉。

(9) 针对内审发现的问题或投诉的问题, 及时制定并实施了有效的持续改进。

5.7 监督审核的审核报告, 应按机构报告要求逐条描述。审核组应提出是否继续保持认证证书的意见建议。

5.8 本机构根据监督审核报告及其他相关信息, 作出继续保持或暂停、撤销认证证书的决定。

6. 再认证程序

6.1 认证证书期满前, 认证机构与获证组织沟通实施再认证。

6.2 认证机构应按 4.2.2 条要求组成审核组。按照 4.2.3 条要求并结合历次监督审核情况, 制定再认证计划并交审核组实施。审核组按照要求开展再认证

审核。在社会责任管理体系及获证组织的内部和外部环境无重大变更时，再认证审核可省略第一阶段审核，但审核时间应不少于按 4.2.1 条计算人日数的 2/3。

6.3 对再认证审核中发现的不符合项，应按 4.5 条要求实施纠正和纠正措施并进行验证。

6.4 认证机构参照 4.6 条要求作出再认证决定。获证组织继续满足认证要求并履行认证合同义务的，向其换发认证证书。

6.5 再认证证书的生效日期应不早于再认证决定日期，终止日期应基于上一个认证周期加三年。在原证书到期后，如果能够在 6 个月内完成未尽的再认证活动，可以发放再认证证书。

7. 暂停或撤销认证证书

7.1 认证机构应制定暂停、撤销认证证书或缩小认证范围的规定，并形成文件化的管理制度。

7.2 暂停证书

7.2.1 获证组织有以下情形之一的，认证机构应在调查核实后的 5 个工作日内暂停其认证证书。

(1) 社会责任管理体系持续或严重不满足认证要求，包括对社会责任管理体系运行有效性要求的。

(2) 不承担、履行认证合同约定的责任和义务的。

(3) 被有关执法监管部门责令停业整顿的。

(4) 被地方认证监管部门发现体系运行存在问题，需要暂停证书的。

(5) 持有的行政许可证明、资质证书、强制性认证证书等过期失效，重新提交的申请已被受理但尚未换证的。

(6) 主动请求暂停的。

(7) 其他应当暂停认证证书的。

7.2.2 认证证书暂停期不得超过 6 个月。但属于 7.2.1 第 (5) 项情形的暂停期可至相关单位作出许可决定之日。

7.2.3 认证机构暂停认证证书的信息，应明确暂停的起始日期和暂停期限。

7.3 撤销证书

7.3.1 获证组织有以下情形之一的，认证机构应在获得相关信息并调查核实后 5 个工作日内撤销其认证证书。

(1) 被注销或撤销法律地位证明文件的。

(2) 拒绝配合认证监管部门实施的监督检查，或者对有关事项的询问和调查提供了虚假材料或信息的。

(3) 出现重大的社会责任问题，经执法监管部门确认是获证组织违规造成的。

(4) 有其他严重违反法律法规行为的。

(5) 暂停认证证书的期限已满但导致暂停的问题未得到解决或纠正的（包括持有的行政许可证明、资质证书、强制性认证证书等已经过期失效但申请未获批准）。

(6) 没有运行社会责任管理体系或者已不具备运行条件的。

(7) 不按相关规定正确引用和宣传获得的认证信息，造成严重影响或后果，或者认证机构已要求其纠正但超过规定的期限仍未纠正的。

(8) 其他应当撤销认证证书的。

7.4 认证机构暂停或撤销认证证书应当在其网站上公布相关信息，同时按规定程序和要求报国家认监委。

8. 认证证书要求

8.1 认证证书应至少包含以下信息：

(1) 获证组织名称、地址和统一社会信用代码。该信息应与其法律地位证明文件的信息一致。

(2) 社会责任管理体系覆盖的生产经营地址和业务范围。若认证的社会责任管理体系覆盖多场所，表述覆盖的相关场所的名称和地址信息，该信息应与相应的法律地位证明文件信息一致。

(3) 社会责任管理体系符合 GB/T 39604《社会责任管理体系 要求及使用指南》标准的表述。

(4) 证书编号。

(5) 认证机构名称。

(6) 证书签发日期及有效期的起止年月日。

(7) 相关的认可标识及认可注册号（适用时）。

(8) 证书查询方式。除公布认证证书在本机构网站上的查询方式外，还在证书上注明：“本证书信息可在国家认证认可监督管理委员会官方网站（www.cnca.gov.cn）上查询”，以便于社会监督。

8.2 初次发证认证证书有效期最长为 3 年，再认证证书截止日期为原证书截止日期向后延长三年。

8.3 本机构建立证书信息披露制度。

9. 与其他管理体系的结合审核

9.1 对社会责任管理体系和其他管理体系实施结合审核时，通用或共性要求应满足本规则要求，审核报告中应清晰地体现 4.4 条要求，并易于识别。

9.2 对社会责任管理体系与其他管理体系结合审核时，结合审核的审核时间人日数，不得少于多个单独体系所需审核时间之和的 80%。

10. 受理转换认证证书

10.1 被执法监管部门责令停业整顿或列入“黑名单”的（如 7.2 条第[3]项）的，不接受其申请。

10.2 被发证的认证机构暂停撤销证书的，除非该组织进行彻底整改，导致暂停或撤销认证证书的情形已消除，否则不受理其认证申请。

11. 受理组织的申投诉

获证组织对认证决定有异议时，本机构接受获证组织的申诉，并按规定的程序进行受理、并及时进行处理，在 60 日内将处理结果通知获证组织。若认为认证机构未遵守认证相关法律法规或本规则并导致自身合法权益受到严重侵害的，可以直接向所在地认证监管部门或国家认监委投诉，也可以向相关认可机构投诉。

12. 认证记录的管理

12.1 本机构建立认证记录保持制度，记录认证活动全过程并妥善保存。

12.2 记录应当真实准确以证实认证活动得到有效实施。记录资料应当使用中文，保存时间至少应当与认证证书有效期一致。

12.3 以电子文档方式保存记录的，应采用不可编辑的电子文档格式。

13. 其他

13.1 本规则内容提及 GB/T 39604《社会责任管理体系 要求及使用指南》标准时均指认证活动时该标准的有效版本。认证活动及认证证书中描述该标准号时，应采用当时有效版本的完整标准号。

13.2 认证机构可采取必要措施帮助组织开展社会责任管理体系及相关技术标准的宣贯培训，促使组织的全体员工正确理解和执行社会责任管理体系标准。

附件 A 社会责任管理体系认证业务范围分类表

| 技术领域 | | 大类 | 大类名称 | 其他说明 |
|------|--------------------|----|-----------------------------|--------------------|
| 序号 | 领域名称 | | | |
| 1 | 农业、林业和渔业 | 1 | 农业、林业和渔业 | |
| 2 | 采矿业和采石业 | 2 | 采矿业和采石业 | 高风险不具备能力 暂不开展认证 |
| 3 | 食品、饮料和烟 | 3 | 食品、饮料和烟草 | |
| 4 | 纺织品及皮革制品 | 4 | 纺织品及纺织制品 | |
| | | 5 | 皮革及皮革制品 | |
| 5 | 木材及木制品 | 6 | 木材及木制品 | |
| 6 | 纸浆、纸及纸制品 | 7 | 纸浆、纸及纸制品 | |
| 7 | 出版业及印刷业 | 8 | 书籍、期刊的出版和其他出版活动 | |
| | | 9 | 印刷业 | |
| 8 | 焦炭、化学品 | 10 | 焦炭及精炼石油制品的制造 | |
| | | 11 | 核燃料 | 高风险不具备能力 暂不开展认证 |
| | | 12 | 化学品、化学制品及纤维 | |
| 9 | 药品 | 13 | 药品 | 高风险不具备能力 暂不开展认证 |
| 10 | 橡胶和塑料制品 | 14 | 橡胶和塑料制品 | |
| 11 | 非金属制品 | 15 | 非金属矿物制品 | |
| | | 16 | 混凝土、水泥、石灰、石膏及其他 | |
| | | 17 | 基础金属及金属制品 | |
| 12 | 金属及机械、电子制品 等制造业 | 18 | 机械及设备 | |
| | | 19 | 电和光学设备 | |
| | | 20 | 造船业 | 高风险不具备能力 暂不开展认证 |
| | | 21 | 航空航天 | 高风险不具备能力 暂不开展认证 |
| | | 22 | 其他运输设备 | |
| | | 23 | 其他未另分类制造业 | |
| | | 24 | 回收业 | 24 |
| 14 | 供应业 | 25 | 供电业 | |
| | | 26 | 供气业 | |
| | | 27 | 供水业 | |
| 15 | 建设业 | 28 | 建设业 | |
| 16 | 批发零售业 | 29 | 批发和零售业；汽车、摩托、个人 及家庭用品修理业 | |
| 17 | 宾馆及餐馆 | 30 | 宾馆及餐馆 | |
| 18 | 运输、仓储和通信业 | 31 | 运输、仓储和通信业 | |
| 19 | 金融中介、房地产和 租赁 | 32 | 金融中介、房地产和租赁 | |
| 20 | 信息技术 | 33 | 信息技术 | |
| 21 | 工程服务 | 34 | 工程服务 | |
| 22 | 其他服务 | 35 | 其他服务 | |
| 23 | 公共行政管理 | 36 | 公共行政管理 | |
| 24 | 教育 | 37 | 教育 | |
| 25 | 健康和社会工作 | 38 | 健康和社会工作 | 高风险不具备能力 暂不开展认证 |

| 技术领域 | | 大类 | 大类名称 | 其他说明 |
|------|--------|----|--------|------|
| 序号 | 领域名称 | | | |
| 26 | 其他社会服务 | 39 | 其他社会服务 | |

附录 B 社会责任管理体系认证审核时间要求

| 有效人数 | 初次认证审核时间 (第1阶段+第二阶段) (天) |
|----------|--------------------------------|
| 1-25 | 2 |
| 26-50 | 3 |
| 51-80 | 4 |
| 81-100 | 5 |
| 101-200 | 6 |
| 201-300 | 7 |
| 301-500 | 8 |
| 501-1000 | 9 |
| 1001及以上 | 每增加600人增加1人日 |

注：1. 有效人数包括认证范围内涉及的所有全职人员，（含每个班次的工作人员）。审核时将在场的非固定人员（季节性人员、临时人员、分包商和合同人员）和兼职人员也宜包括在有效人数内。在计算有效人数时，

1) 兼职人员的数量可以根据其实际工作小时数予以适当减少，或换算成等效的全职人员数量；

2) 如果企业由于技术和自动化水平较低，可能雇佣大量临时的非熟练人员，这种情况下宜适当减少这些人员的数量；

3) 如果相当大部分员工从事相似的简单职能，例如：运送、流水线工作、装配线、现场值守等，同样宜适当减少人员的数量；

4) 为使计算的审核时间充分覆盖所有的业务范围，可能需要包括正常工作时间之外的审核或者适合倒班的工作模式。

注2、调整审核时间的考虑因素

在调整审核时间时，还需要考虑下列因素（但不限于这些因素）：

1) 增加审核时间的考虑因素：

- 认证机构在进行多场所审核时；
- 在社会责任管理方面，受法规管制的程度较高（例如食品、金融、电力、电信、公共服务领域）；
- 在认证审核过程中，工作语言超过一种的（需要翻译或影响审核员个人独立工作）；
- 复杂的后勤条件，在体系范围内涉及到不止一座建筑物或一处工作地点；
- 体系覆盖了高度复杂的过程或相对数量大或独特的活动；
- 审核活动中需要访问临时场所，以确定固定场地的管理体系达到认证的要求。

2) 减少审核时间的考虑因素：

- 体系成熟；
- 业务过程低风险；
- 对客户管理体系已有的了解（例如本中心已依据另一标准认证了该客户）；
- 客户为认证所作的准备（例如已经获得另一个第三方合格评定制度的认证或承认）；
- 活动的复杂程度低，例如过程仅包含单一的一般性活动（例如仅包含服务）；
- 以往审核（内部审核和认证机构审核）显示，所有班次都实施相同的活动，且

有适当证据表明所有班次的表现相同；

- 相当一部分员工从事相似的简单职能；
- 有一部分员工在组织的场所外工作，例如销售人员、司机、服务人员等，并且有可能通过记录审查来对其活动是否符合体系要求进行充分地审核。